INCONTRI MENSILI

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA E DI PROSSIMITÀ

PLeT
PIANETA LAVORO TRIBUTI
il nuovo modo di fare formazione

Sede

FORLÌ - CESENA

Convegno valido per i Consulenti del lavoro ai fini della Formazione Continua Obbligatoria (**4 crediti**)

a partire da € 180,00 + IVA

In collaborazione con:

TeleConsul Editore | FonARCom

organizzazione e coordinamento scientifico:
Attilio Miotto e Gennaro Nannola

www.tcpercorsi.it

DATE E SEDI

iscriviti su www.tcpercorsi.it

FORLÌ - CESENA

FORLÌ: Hotel Globus City - Via Traiano Imperatore, 4

Data		Provincia	Orario
LU	23/05/2016	FC	09,00 - 13,00
ME	29/06/2016	FC	09,00 - 13,00

FORLÌ: Hotel San Giorgio - Via Ravegnana, 538/D

Data		Provincia	Orario
LU	25/07/2016	FC	09,00 - 13,00

Listino		
Tariffa di listino	270,00	Tutte le altre categorie di professionisti
Tariffa Bronzo	240,00	Consulenti del lavoro
Tariffa Argento	210,00	Consulenti del lavoro e iscritti ANCL Consulenti del lavoro e clienti TeleConsul Clienti TeleConsul e iscritti ANCL
Tariffa Oro	180,00	Consulenti del lavoro, iscritti ANCL e clienti TeleConsul

Le date potranno subire variazioni. Per informazioni e iscrizioni www.tcpercorsi.it.

PROGRAMMA articolato in 3 giornate

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA E DI PROSSIMITÀ

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E WELFARE AZIENDALE COME STRUMENTO A SOSTEGNO DEL BENESSERE IN AZIENDA

I GIORNATA

- La contrattazione collettiva: struttura e livelli;
- Le fonti: dall'accordo quadro 2009 al T.U. sulla rappresentatività
- Disciplina generale del contratto collettivo (forma, durata e contenuto);
- Efficacia soggettiva e oggettiva del contratto collettivo;
- Contrattazione collettiva aziendale, territoriale, di prossimità;
- Requisito della rappresentatività e casistica;
- Rispetto del contratto collettivo e agevolazioni normative e contributive (ultime interpretazioni giurisprudenziali e di prassi).

II GIORNATA

- La funzione normativa: gli istituti normativi oggetto di contrattazione integrativa;
- Quali margini e quali limiti alla regolamentazione "in deroga" degli istituti normativi;
- Disposizioni normative e previsioni di alcuni CCNL;
- Casi aziendali e tecniche di redazione: il demansionamento quale leva strategica di riorganizzazione aziendale; la riorganizzazione del lavoro: tempi e modi (part time, telelavoro, smart working); flessibilità contrattuale (contratto a termine; lavoro intermittente); Trattamenti di miglior favore (congedo parentale ad ore; permessi personali; conservazione del porto di lavoro).

III GIORNATA

- La funzione economica: gli istituti economici oggetto di contrattazione integrativa;
- Quali margini e quali limiti alla regolamentazione "in deroga" degli istituti economici;
- Disposizioni economiche dei principali contratti;
- Casi aziendali e tecniche di redazione: premi di produzione: decontribuzione e detassazione nelle recenti disposizioni di legge; welfare aziendale e contrattazione integrativa; gli elementi retributivi oggetto di contrattazione "in deroga" in sede aziendale.